



**МІНІСТЭРСТВА
АХОВЫ ЗДAROЎЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

вул. Мяснікова, 39, 220030, г. Мінск
тэл. (+375 17) 342 65 47, факс (+375 17) 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail: kanc@minzdrav.gov.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р ВУ89АКВВ36049000000100000000
у ААТ «ААБ Беларусбанк», БИК АКВВВУ2Х
УНП 100049892

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ул. Мясникова, 39, 220030, г. Минск
тел. (+375 17) 342 65 47, факс (+375 17) 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail: kanc@minzdrav.gov.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/с ВУ89АКВВ36049000000100000000
в ОАО «АСБ Беларусбанк», БИК АКВВВУ2Х
УНП 100049892

19.04.2024 № д-4-5-1/к-828-д,
На № д-45/к-431

О рассмотрении обращений

Министерство здравоохранения (далее – Минздрав) рассмотрело Ваши обращения и сообщает следующее.

На основании пункта 11 Положения о порядке функционирования интернет-сайтов государственных органов и организаций, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 апреля 2010 г. № 645, формирование, ведение и обеспечение функционирования интернет-сайтов государственных органов и организаций осуществляются определенными руководителем государственного органа и организации структурными подразделениями (работниками), ответственными за формирование, размещение и обновление информации, размещаемой на интернет-сайте.

Порядок формирования, ведения и обеспечения функционирования интернет-сайтов государственных органов и организаций определяется локальными правовыми актами государственных органов и организаций.

При проведении мониторинга интернет-сайта в глобальной компьютерной сети Интернет (далее – интернет сайт) учреждения здравоохранения «Новополоцкая центральная городская больница» (далее – УЗ «Новополоцкая ЦГБ») наличие статьи «Телегония – вымысел или существующее явление, Л.А.Бобрук, зав.кабинетом ФЗОЖ УЗ «Новополоцкая ЦГБ» не подтвердилось. Фактов содержания каких-либо не соответствий научным знаниям в иных статьях размещенных на интернет-сайте УЗ «Новополоцкая ЦГБ» не выявлено.

Таким образом, в случае возникновения вопросов о наполняемости информации, в том числе размещения статей на интернет-сайте УЗ «Новополоцкая ЦГБ» Вы можете обращаться непосредственно в адрес администрации учреждения.

В соответствии с законодательством о труде вопросы проведения аттестации, в том числе внеочередной, в отношении работника с которым имеются трудовые отношения относятся к непосредственной компетенции нанимателя и не подлежат информированию третьих лиц.

По вопросу нарушения порядка рассмотрения Ваших обращений сообщаем.

В целях всестороннего рассмотрения Вашей жалобы на ответ главного управления по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета (далее – главное управление по здравоохранению) от 16 января 2024 г. № 03-01-02-26/К-38, Минздравом были запрошены материалы и пояснения о рассмотрении названного обращения. По результатам полученной информации установлено следующее.

11 января 2024 г. в адрес главного управления по здравоохранению от Вас поступило обращение по вопросу размещенной статьи на интернет-сайте УЗ «Новополоцкая ЦГБ» и проведению внеочередной аттестации работника УЗ «Новополоцкая ЦГБ» Бобрук Л.А. Ответ главного управления по здравоохранению (от 16 января 2024 г. № 03-01-02-26/К-38) на указанное обращение был дан в течение пятидневного срока.

Согласно указанного ответа Ваше обращение оставлено без рассмотрения по существу на основании абзаца третьего пункта 1, пункта 3 статьи 15 Закона Республики Беларусь от 18 июля 2011 г. № 300-З «Об обращениях граждан и юридических лиц» (далее – Закон об обращениях граждан и юридических лиц).

***Справочно.** В соответствии с абзацем третьим пункта 1, пункта 3 статьи 15 Закона об обращениях граждан и юридических лиц письменные обращения могут быть оставлены без рассмотрения по существу, если обращения подлежат рассмотрению в соответствии с законодательством о конституционном судопроизводстве, гражданским, гражданским процессуальным, хозяйственным процессуальным, уголовно-процессуальным законодательством, законодательством, определяющим порядок административного процесса, законодательством об административных процедурах, обращения являются обращениями работника к нанимателю либо в соответствии с законодательными актами установлен иной порядок подачи и рассмотрения таких обращений.*

Решение об оставлении письменного обращения без рассмотрения по существу принимают руководитель организации, индивидуальный

предприниматель, к которым поступило обращение, или уполномоченное ими должностное лицо.

Таким образом, по мнению Минздрава главным управлением по здравоохранению при оставлении Вашего обращения без рассмотрения по существу дана неверная мотивировка.

Учитывая изложенное, Минздравом поручено главному управлению по здравоохранению провести служебную проверку по указанному факту и по её результатам принять меры к виновному лицу. В отношении должностного лица Минздрава, ответственного за рассмотрение Вашего обращения также будет проведена проверка в рамках законодательства о труде.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с пунктом 6 статьи 12 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель имеет право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом. В связи с чем, привлечение к дисциплинарной ответственности работника является непосредственным правом нанимателя и не подлежит информированию третьих лиц.

Ответ на настоящее обращение может быть обжалован в порядке, установленном статьей 20 Закона об обращениях граждан и юридических лиц.

Первый заместитель Министра



Е.Н.Кроткова